WorkySafe

Checklist 13

Expression religieuse vs prosélytisme : savoir distinguer

« Croire relève de la liberté de chacun ; imposer sa croyance porte atteinte à celle des autres. »

1. Critères essentiels de distinction

- L'expression religieuse est personnelle : port d'un signe, demande de congé, pratique discrète
- Le prosélytisme vise autrui : pression, insistance ou tentative de convaincre des collègues
- La liberté religieuse est la règle ; une restriction doit être justifiée et proportionnée
- Les limites légitimes sont la sécurité, l'hygiène, l'organisation du travail et la relation client
- Une remarque, un refus ou une mise à l'écart lié à la religion peut constituer une discrimination

2. Bonnes pratiques managériales

- [ ] Traiter chaque demande (congé, horaires) selon des critères objectifs, comme toute autre demande
- [ ] Recadrer un comportement, jamais une croyance
- [ ] S'appuyer sur le règlement intérieur et, s'il en existe une, sur la clause de neutralité
- [ ] Intervenir sans attendre face à une pression exercée sur un collègue
- [ ] Documenter les faits et solliciter les RH en cas de doute

3. Évaluer la situation avec discernement

Proportionnalité

Toute restriction doit être justifiée par la nature de la tâche et proportionnée au but recherché.

Pression sur autrui

Le prosélytisme se reconnaît à l'insistance et à la gêne qu'il crée chez les collègues.

Égalité de traitement

La même règle s'applique à toutes les convictions, sans distinction.