

Maladresse isolée vs sexisme ordinaire : savoir distinguer



« La maladresse se corrige une fois formulée ; le sexisme ordinaire se répète sans jamais se remettre en question. »

Critères essentiels de distinction

- ✓ La maladresse est ponctuelle et cesse après une remarque ou un rappel
- ✓ Le sexisme ordinaire se répète malgré les signaux de malaise exprimés
- ✓ La maladresse ne vise pas à minimiser ou disqualifier la personne
- ✓ Le sexisme ordinaire s'accompagne d'interruptions, de reformulations ou d'un déni systématique
- ✓ Une écoute réelle fait cesser la maladresse ; le sexisme ordinaire est banalisé ou justifié

Bonnes pratiques managériales

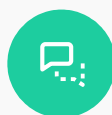
- ✓ Rappeler et formaliser les règles de communication respectueuse en réunion
- ✓ Documenter les faits rapportés : dates, contextes, témoins éventuels
- ✓ Donner un poids égal à la parole de chacun dans les échanges et les décisions
- ✓ Orienter la personne vers les référents internes en cas de signalement
- ✓ Ne pas minimiser un fait au prétexte qu'il serait « habituel » dans l'équipe

Évaluer la situation avec discernement



Fréquence et répétition

Un fait isolé n'est pas un schéma installé : c'est la répétition dans le temps qui doit alerter.



Banalisation

Le rire collectif ou le silence qui suit une remarque sont des signaux de tolérance à prendre au sérieux.



Impact sur la personne

Le retrait, la perte de confiance ou la baisse de participation sont des indicateurs à ne pas ignorer.