

Leadership adaptatif



"Chaque esprit unique éclaire le chemin d'un leadership qui comprend"

Points clés du leadership adaptatif

- ✓ Comprendre que chaque collaborateur pense et apprend différemment.
- ✓ Modifier la communication et le suivi selon les besoins individuels.
- ✓ Créer un environnement où chaque profil neurodivergent se sent valorisé.
- ✓ Exploiter les talents spécifiques liés à la neurodiversité pour l'équipe.
- ✓ Autoriser différentes méthodes de travail, rythmes et approches de résolution de problèmes.

3 checkpoints à vérifier régulièrement

- Clarté et accessibilité** – Les consignes sont-ils compréhensibles pour tous les profils ?
- Équilibre charge/ressources** – Les tâches tiennent-elles compte des besoins cognitifs et émotionnels individuels ?
- Feedback inclusif** – Les retours sont-ils personnalisés, constructifs et respectueux des différences ?

Principes essentiels à retenir



Valorisation des talents uniques



Communication flexible



Culture d'inclusion durable